

Det er Mahmouds egen fortjeneste at det går godt, han er superengageret!

Mahmoud Al Ibrahim har været ansat i IGU-ordningen i Føtex i Aabenraa siden 1. April 2017. Han arbejder i køleafdelingen blandt andet sammen med afdelingsleder Helle Nordgren Bruhn, der påpeger, at i dagligdagen fungerer det hele fint. Mahmoud møder tidligt om morgenen og fylder varer op, laver salgsudstillinger, kontrollerer datoer og betjener kunder. Det er mest det praktiske og fysiske arbejde, som Mahmoud står for. Skilteskrivningen overlader han til andre - indtil videre.

Både Helle og HR-ansvarlig for alle Dansk Supermarkeds IGU-ansatte, Annette Vittrup kan mærke meget tydelig sproglig udvikling og forbedring, så det er blevet meget nemmere at kommunikere. De er endda nået så langt, at de nu også kan kommunikere i telefonen, hvor man ikke har ansigtsudtryk og kropssprog til hjælp.



Det er begrebsforståelsen, der er den store udfordring, påpeger Annette - især de faglige begreber, så det gøres der meget ud af på de kurser, der gennemføres for alle Dansk Supermarkeds IGU-ansatte på virksomhedens kursuscenter i Ebeltoft. Dansk Supermarked har 33 IGU-ansatte, og lige som alle andre ansatte i koncernen, kommer de på ugekurser med overnatning. Her lærer de hinanden at kende på tværs af landet, og både på kurset om dagen og om aftenen går snakken på dansk. Der er et klart mål for alle IGU-forløb, at de skal lede til erhvervsuddannelse, som kan bruges i koncernen. Så ud over faglige emner er der mange almene fag i uddannelsesplanen.

Mahmoud kommer fra Syrien, og han har været i Danmark i to år. Han har børn, der taler godt dansk, og hans kone er også IGU-ansat. Hver onsdag går Mahmoud på den lokale sprogskole, hvor han nu er i gang med modul 5. I det hele taget er Mahmoud optaget af at tilpasse sig det danske arbejdsmarked. Han har for eksempel valgt ikke at holde Ramadan, da det ikke harmonerer med hans arbejde.

Det er ikke den økonomiske gevinst, der driver Mahmoud. Selv om både han og konen har IGU-indtægt, får de alt i alt ikke meget ekstra ud af arbejdet. De overvejede at stoppe, men fandt ud af, at det er bedre at tjene sine egne penge end at få integrationsydelse. Både Annette og Mahmoud mener, at det relativt lave lønniveau kan være en medvirkende årsag til, at IGU-ordningen har et negativt ry i miljøet. Et andet problem er den usikkerhed, der er om, hvad IGU-uddannelsen egentlig kan bruges til.

Et irritationsmoment for Dansk Supermarked er den meget forskellige tilgang, de enkelte kommuner har til at få borgere i IGU-ansættelse. Nogle, som for eksempel Aabenraa, er meget hjælpsomme både for virksomhed og borger, andre har dårligt nok kendskab til ordningen. Annette påpeger, at Dansk Supermarked, som landsdækkende virksomhed, ikke kan arbejde med forskellige løsningsmodeller, så hun efterlyser klare regler for at søge og få godtgørelse, og for hvorledes man skal dokumentere uddannelsesdelen.

Den IGU-ansatte har egentlig selv ansvar for disse områder, men det er urealistisk, at de kan overskue det. Lad det hellere være op til hver enkelt virksomhed/kommune at få disse administrative ting på plads, lyder det fra Annette.