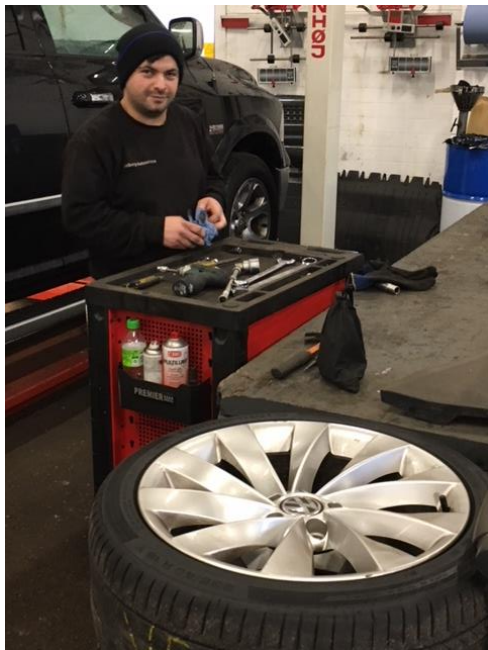


Det gør utrolig meget ved sproget at være på værkstedet.

Det er både Mohammad Nammoura og Dennis Nielsen fra Aalborg Auto Service enige om. Mohammad er 29 år og kommer fra Syrien, hvor han også arbejdede med motorer, selv om de var noget større og lidt mindre avancerede end en moderne bilmotor.



Mohammad har været IGU-ansat i et halvt års tid, og han viser godt flair for arbejdet, og bliver væsentlig bedre både fagligt og sprogligt. Han startede i praktik, hvor de kunne se hinanden an, inden de indgik en IGU-aftale. Dennis understreger, at Mohammad har en god indstilling, og han nemt selv kan finde opgaver i værkstedet – og så er han aldrig syg.

Mohammad havde et kørekort med sig fra Syrien og er nu ved at tage de prøver, der skal til for at få et dansk kørekort. Normalt arbejder han fra kl. 8.00 til kl. 16.00, og han fungerer som en slags altnulmand på værkstedet. Han har fået lært en masse om polering af biler, han skifter olie og dæk, inklusive afbalancering, og han laver computertests på bilerne. Han er en ekstra hånd for svenden, men han tager også gerne en kost og fejer, når der er behov for det. Og så bliver der snakket en hel masse dansk, som giver ham god sproglig træning.

Mohammad vil gerne fortsætte med at arbejde med biler og motorer efter IGU, og er ikke afvisende over for at tage en erhvervsuddannelse som automekaniker. Lige nu er han dog bare glad for at have et arbejde. To aftener om ugen går han på sprogskole, så han kan sagtens få tiden til at gå, da der privat er fem børn i familien.

Dennis er glad for Mohammad, som er meget stabil. Dennis ser det som sin fornemmeste opgave at ruste ham til job og/eller uddannelse. Han savner dog, at kommunen spiller mere med. Jobcentret var meget til stede i opstarten, og de var hjælpsomme med at lave aftale og uddannelsesplan, men nu er de nærmest fraværende. "Det er ikke fordi, vi har særlige problemer, men det ville være rart med en målrettet opfølgning fra kommunen", siger Dennis og Mohammad, "vi så gerne en kontakt en gang om måneden, så vi fornemmede interesse, især nu hvor der skal styr på den faglige del af uddannelsesplanen." Dennis gør opmærksom på, at en lille arbejdsplads ikke har kapacitet til at overskue uddannelsesplanlægningen, - her vil de gerne have kommunens kompetencer i spil.

Dennis og Mohammad så gerne, at kommunen havde flere forpligtelser i forbindelse med en IGU-ansættelse. "Lidt mere ansvar til kommunen, så de har fingeren på pulsen, vil absolut være en fordel. Det ville få tingene til at glide noget lettere, og dermed gøre ordningen bedre", slutter de.