

Alfred Pedersen & Søn har 10 ansat i IGU-ordningen.

”Egentlig var det vores mål, at vi skulle have 15 ansatte, men 10 ansatte har vist sig at være det antal, vi kan overkomme”, siger personalechef Kevin Humphries fra gartneriet. De 10 IGU-ansatte kommer fra 3 forskellige lande: Eritrea, Syrien og Afghanistan, og de arbejder på forskellige hold på det mere end 120.000m² store gartneri.

Ideen kom først op på et ledelsesmøde. Her havde man hørt og læst lidt om ordningen, og syntes, at det var et godt supplement til at bruge vikaransættelser i højsæsonen. Her kunne man oplære de ansatte og løfte et socialt ansvar på samme tid, og så tilrettelægge at de IGU-ansatte var på uddannelse i lavsæsonen. Strategien var, at der skulle være jobåbninger efter IGU-perioden, så IGU-ordningen kunne fungere som en rekrutteringskanal. Man havde gode erfaringer med praktikordninger i forvejen, så man rettede henvendelse til jobcentre i Assens, Odense og Middelfart.

I dag bor 9 af de IGU-ansatte i Assens kommune, så det er jobcentret her, man har det tætteste samarbejde med. Kevin glæder sig over, at jobcentrets konsulenter stadig er nærværende og løbende følger op på de IGU-ansatte. Han fremhæver, at der i Assens var et meget realistisk billede af ordningens muligheder og tilpasning til arbejdet på et gartneri, og han roser samarbejdet.

Inden ansættelserne gik i gang, var der et arbejde med at forberede medarbejderne. Især formændene var lidt skeptiske. De syntes, det var en udfordring, at de ikke vidste, hvad de ville møde, og hvilke oplevelser de nye ansatte ville have med sig i bagagen. Inden selve ansættelsen var de IGU-ansatte derfor først i to eller tre ugers prøvepraktik, så alle parter kunne se hinanden an.

Det betød, at der i januar februar 2017 startede 5 IGU-ansatte, og at man i april var nået op til 10 ansatte. Der røg en del ind og ud af ordningen i perioden. Det trak ganske mange tænder ud hos flere af de ansatte, og mange syntes det var lidt tungt. Men i dag er der ro på, de IGU-ansatte er stabile og ved, hvad de skal fortage sig, så alle er i dag rolige og tilfredse med ordningen.



En af de IGU-ansatte er Bereket Tesfay fra Eritrea, som har været i Danmark i tre år. Det var en jobkonsulent i Jobcentret, der spurgte Bereket, om det var noget at arbejde i et gartneri. Bereket havde lidt erfaring med plantevækst fra Eritrea, så han sagde ja til at komme i 3 ugers prøvepraktik hos Alfred Pedersen. Bereket syntes om arbejdet, så han blev ansat på en IGU-kontrakt i februar 2017.

Selv om han synes timelønnen er noget lav, så er han godt tilfreds. Han synes, han får god hjælp til arbejdet i gartneriet, hvor han binder planter op, sætter klaseforstærkere på, og i det hele taget soignerer tomatplanterne i den økologiske afdeling. Han arbejder hver dag fra seks til lidt i to, og to dage om ugen går han på sprogskole fra klokken 17.00 til 20.00.

I december og januar har han været på uddannelse på Kold College, så han nu er klædt godt fagligt på til arbejdet i gartneriet. Bereket vil gerne blive i branchen efter IGU, og han afviser ikke at tage en uddannelse som drivhusgartner. Kevin kan sagtens se ham fortsætte i virksomheden, når IGU-uddannelsen er slut.

Gartneriet har selv aftalt uddannelsesdelen med Kold College. Da de IGU-ansatte havde meget forskellige niveauer i dansk, er uddannelsesdelene individuelt tilpasset på det sproglige område, og første del af

danskundervisningen foregik på gartneriets område. Den gartnerfaglige del foregår på skolen, og den er lagt, så den foregår i gartneriets lavsæson.

Selv om gartneriet er en meget international arbejdsplads med mange talte sprog, så er der tydelig dansksproglig forbedring hos alle de IGU-ansatte. Kevin er overbevist om, at flere af dem kan fortsætte i ordinær ansættelse. Deres effektivitet stiger mærkbart, og man har besluttet at den bonus virksomheden får, tillægges de IGU-ansattes løn. Kevin kan godt se en fortsættelse med nye IGU-ansatte, især hvis det gode samarbejde med kommunen fortsættes, så man ikke får en række administrative udfordringer.

”Vi vil gerne hjælpe nye danskere ind på arbejdsmarkedet, og samtidig få mulighed for at rekruttere god og stabil arbejdskraft”, slutter Kevin, ”det er en win-win situation”.