

IGU-ansatte Ali fik lidt af et chok, da han startede i Arbejdstilsynet i Kolding

Da Ali Alkousa i oktober 2016 startede sin IGU-ansættelse i Arbejdstilsynet i Kolding, viste det sig, at hans nærmeste kolleger var 20 meget talende kvinder. Ali var meget forsigtig og tilbageholdende i starten, men han vænnede sig hurtigt til kulturen på arbejdspladsen, og til at kollegerne interesserede spurgte ind til Alis liv og historie. Ali siger selv, at han er glad for, at de snakker så meget. Det tvinger ham til at høre og tale dansk hver dag, og han er glad for, at de retter eventuelle sprogfejl.



”Ali er vores første IGU elev, så der har været ting undervejs, som vi er blevet klogere på!”, siger chefsekretær Kirsten Nørgaard.” Vi famlede lidt i begyndelsen, selv om jobcentrets konsulent har været rigtig god til at hjælpe os. Men nu ved vi, hvem vi skal have fat i de forskellige steder, så vi oplever ingen problemer i det daglige”.

Ali kommer fra Syrien, og han har været i Danmark i 4 år. Han har en revisoruddannelse med sig, og han bruger da også nogle af disse kompetencer i sine arbejdsopgaver i Arbejdstilsynet. Ali har mange forskelligartede opgaver i hverdagen – det spænder fra at ordne kopimaskinen og klargøre tilsynets bilpark, til at oprette byggepladsanmeldelser i systemet og sikre korrekte kørselsafregninger for de 70 tilsynsførende. Derudover har han en række kørselsopgaver, så Arbejdstilsynet stillede som krav til Jobcenteret, at den person de ansatte skulle have – eller hurtig skulle få – et kørekort, hvilket så blev bevilget af Kolding Kommune.

Alis dansksproglige kompetencer er blevet rigtig gode, og i takt med at sproget blev bedre, har han også fået mere komplekse arbejdsopgaver af sin leder, tilsynschef Birgit Serup Larsen. ”Da Ali er blevet så god til dansk, har vi også ændret i hans uddannelsesplan, så nu er der en del IT-faglige kurser og mere generelle kurser (FVU), der gør Ali i stand til at fortsætte i uddannelsessystemet i Danmark”.

Kirsten synes, at det er meget tidligt i IGU-forløbet, at man skal lægge en to-årig uddannelsesplan, og hun er glad for at den lokale AMU-udbyder, IBC Kolding, har været fleksibel og nem at arbejde med.

”Efterhånden som vi har lært Ali og hans ønsker og kompetencer at kende, er vi blevet mere skarpe på at få tilrettelagt et godt uddannelsesforløb for ham – det kunne vi ikke så nemt gøre i begyndelsen af forløbet”, siger Kirsten.

Arbejdstilsynet blev opfordret til at tage en IGU-elev af Beskæftigelsesministeriet. I et godt samarbejde med Jobcentret kom der tre kandidater til samtale. Ali blev valgt, og HR-afdelingen havde ansvaret for aftaler i samarbejde med jobcentret. Han fik også tilknyttet en mentor, der hjælper med mange praktiske opgaver.

Både Kirsten og Birgit synes, at det har været et fint forløb, og anser IGU-ordningen som et godt middel til at blive fortrolig med en dansk arbejdsplads for en flygtning. ”Det har også været en god læring for os. Vi har som arbejdsplads fået et andet blik på at have ansatte fra en anden kultur. Ali er blevet en vigtig del af vores arbejdsplads”.

Ali er kommet sig over det indledende chok. Nu byder han ind både fagligt og personligt, han deltager i arbejdspladsens sociale liv, og han har også introduceret syriske kager og lidt syrisk mad, ligesom han meget gerne fortæller om arabisk kultur. Han er glad for arbejdet og samværet med kollegerne, men han kunne godt tænke sig, at IGU-ordningen var mere fleksibel, så der måske var plads til mere uddannelse –

måske i form af en IGU- fortsættelse – med fokus på at tage en uddannelse. Som et sidste ønske ville han gerne, at hans revisoruddannelse fra Syrien på sigt kunne blive omsat til en dansk revisoruddannelse.