

Det er vigtigt med danske kontakter for at lære sprog og kultur

”Det har jeg fået via min arbejdsplads FF Tool i Aalborg”, siger Nayef Mousa fra Syrien. ”Det er på arbejdspladsen, jeg får lært både at tale dansk og om danske forhold, når jeg taler med kollegerne om alt muligt”.



Nayef har været IGU-ansat på FF Tool siden første juni 2017, og var inden da i en kortere periode ansat i praktik med løntilskud. Det var virksomhedskonsulenten fra Jobcentret, som foreslog FF Tool at tage Nayef ind i en IGU-ansættelse, og de var behjælpelige med selve ansættelsespapirerne. Uddannelsesplanen har virksomheden selv stået for. ”Og det trak tænder ud!”, siger logistikchef Jesper Munk. Nayef havde færdiggjort sin danskuddannelse, så vi skulle lægge mange AMU-kurser ind i planen. Jesper synes, det er problematisk at finde relevante kurser, der passer ind i virksomhedens behov. ”Når man så endelig finder nogle, der kunne være relevante, er det usikkert om de gennemføres, eller når AMU-udbyderen stiller store sproglige krav uden at anerkende en bestået danskuddannelse fra Sprogcentret”. Jesper anbefaler, at det bliver virksomhederne, der definerer omfanget af uddannelse efter behov og

relevans – i hvert fald når den IGU-ansatte har bestået danskuddannelsen. ”Vi fylder jo en masse intern oplæring eller uddannelse på, som kan indgå i uddannelsesdelen”.

Som et eksempel på dette, er Nayef blevet oplært i lagerets computerprogram. Nu kan han arbejde selvstændigt og løse alle opgaver i forbindelse med modtagelse, registrering og forsendelse af varer. Nayef indgår i et tæt samarbejde med kollegerne i teamet, og de har en forholdsvis fast rutine omkring løsning af dagens opgaver.

Nayef er blevet meget bedre til dansk og til at udføre arbejdsopgaverne. ”Vi har fået en arbejdskraft og en god kollega, der passer fint ind på netop vores arbejdsplads”, siger Jesper. Alt i alt ser han IGU-ordningen som en god måde at få flygtninge ud i arbejde på, og han understreger, at det har været en øjenåbner for arbejdspladsens danske medarbejdere. De var betænkelige, om sprog og arbejdskultur ville fungere, men det blev alt sammen gjort til skamme. Man har kun oplevet små sproglige problemer, og alle kolleger er gode til at rette med et glimt i øjet. De er alle interesserede i Nayefs liv og baggrund.

Virksomheden og kollegerne har hjulpet meget med praktiske spørgsmål og har rådgivet om skatteforhold, fradrag, forskudsregistrering, samt sørget for at Nayef er blevet meldt ind i A-kassen. Nayef selv siger, at IGU-ordningen er god, hvis man får gode kolleger, og man kommer på en arbejdsplads, hvor der sker oplæring. ”I starten i Danmark forstod jeg næsten ingenting, og kunne ikke tage med en bus. Sprogskole og et højskoleophold lærte mig meget, men da jeg startede på FF Tool, var det stadig svært for mig, at tale med andre på dansk. Jeg måtte spørge meget i starten, men lærte hurtigt nye ord og begreber, samt er rigtig glad for at være her”, siger Nayef på flot dansk.

Han glæder sig til at få en fast stilling efter IGU, også fordi han så stiger i løn. Det bliver nemmere at få familiens økonomi til at hænge sammen. En gang, ude i fremtiden, kunne han godt tænke sig at arbejde som mekaniker, et arbejde han har kendskab til fra Syrien – men lige nu er han glad og tilfreds, hvor han er.