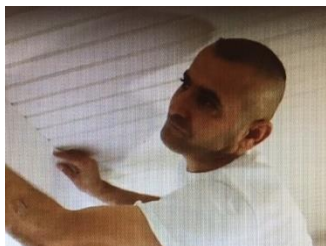


# ”Alloush er lige så effektiv som vores andre ansatte, men han mangler sproget”.



Det siger ejeren af Brovst Malerfirma, Alex Thomsen. Mohammad Alloush, i daglig tale bare Alloush, var en af de første i Danmark, som blev ansat efter IGU-ordningen. Det var jobcentret i Jammerbugt kommune, som henvendte sig, og da Brovst Malerfirma generelt har gode erfaringer med udlændinge, sagde man ja til at tage Alloush ind i praktik.

Alloush, der kommer fra Syrien, er midt i trediverne, så han passede fint ind i målgruppen for IGU-ordningen. Da han samtidig i sin praktikperiode viste, at han havde flair for faget og kunne sine ting, var Alex ikke i tvivl om, at han gerne ville ansætte ham som IGU-elev. Det blev Alloush så fra 1. september 2016. Alloush er ansat på samme vilkår som alle andre i virksomheden, og han aflønnes noget højere end elevsatsen. Det begrundes med, at han udfylder en plads rent fagligt, men hans status som IGU-elev gør, at man kan give ham rigtig meget sproguddannelse, som han har stort behov for.

Alloush er analfabet, så det er mundtligt sprog der er på programmet. Han træner det dagligt på arbejdspladsen, hvor Alex bevidst har sat ham sammen med en medarbejder, hvor de er tvunget til at kommunikere på dansk. I firmaet er der endnu en syrer ansat, så de har i princippet deres egen tolk, men det bruges kun i nødstilfælde. Man skal være i stand til at kommunikere på dansk i firmaet, ellers kan man ikke sende en medarbejder alene ud til kunderne – og det er planen, at Alloush skal blive i firmaet efter IGU, men han skal kunne sprog nok til at tage ud alene.

Den sproglige udvikling går noget langsomt, og man ser frem til at han får en stor sproglig ”indsprøjtning”, når han i januar og februar skal fuld tid på koncentreret danskursus på sprogskolen. Det er måske et tegn på fremskridt, at han selv synes, at han lærer for lidt på sprogskolen, hvor han løbende deltager uden for normal arbejdstid.

Det er jobcentret, der har udarbejdet uddannelsesplanen, så den passer med belastningen på arbejdspladsen. Alex fremhæver at jobcentret er en stor støtte og har ydet firmaet en fantastisk service i forbindelse med ansættelsen. De har gjort det ret nemt for os – vi har lidt ekstra arbejde i administrationen, som skal hjælpe Alloush med arbejds- og køresedler, men det kan vi så få dækket af det tilskud, vi kan få.

Alloush laver alt inden for malerfaget, og de øvrige ansatte er glade for at få ham med som makker, da han er lige så effektiv som alle de andre ansatte. Alex understreger, at inden man ansætter en person på særlige vilkår, som for eksempel IGU, så skal man lige sikre sig at de øvrige ansatte også synes, det er en god ide.

Heldigvis er Alloush faldet godt ind i den lille arbejdsfamilie i Brovst Malerfirma. Alex er meget tilfreds med hans indsats og hans stabilitet.

Alex’ råd til andre der overvejer at få en IGU-ansat er, at man bare skal komme i gang. Man kan få hjælp af jobcentret, og så gøre det så almindeligt som muligt. Alex fortryder i hvert fald ikke, at han ansatte Alloush som IGU-elev.

