

Welde indgår fint i virksomheden og er sin løn værd.

Det er meldingen fra direktør Anders Thy, Inelco Grinders i Fjerritslev. Weldetinsae Tekie, i daglig tale bare Welde, fra Eritrea er IGU-ansat i virksomheden og har været det i et år. Inden da har Welde været i praktik og løntilskud i virksomheden, og aftalen er at Welde fortsætter ansættelsen med samme løn, som i løntilskudsjobbet.

Når vi blev enige om, at en IGU-ansættelse var en god ide, så var det fordi det gav Welde nogle uddannelsesmuligheder i forbindelse med ansættelsen. Først og fremmest muligheden for at lære dansk. I det første halve år deltog Welde i danskuddannelse en hel dag om ugen, men nu er det noget mindre, og man er ved at finde mere faglige kurser i samarbejde med Jammerbugt Jobcenter. I den forbindelse undrer det Anders, at AMU udbyder kurser for tosprogede, og så alligevel sprogtester deltagerne. Virksomheden har også påtaget sig at indsende den månedlige opgørelse over uddannelsestimer til kommunen, så Welde kan få sin uddannelsesgodtgørelse. Det er svært for flygtningen selv at gøre det, og det bliver ikke bedre af, at kommunen ikke altid er præcise i sine udbetalinger, så der skal noget kontrol til fra virksomhedens side.

Anders synes at Welde er blevet mærkbart bedre til dansk – han har da også bestået den teoretiske del af truckcertifikatkurset, men mangler lige den praktiske del, som har voldt nogle problemer. Måske fordi Welde ikke har kørekort, så fornemmelsen for at køre ligger ikke lige for. Welde har i løbet af ansættelsen fået sin hustru familiesammenført, og det gav lige et sprogligt dyk. Men hos Inelco Grinders er holdningen, at så må man jo prøve at være med til at gøre hende bedre til dansk også, og hun har fået en del vikartimer i virksomheden.



Weldes normale arbejdsdag er forholdsvis struktureret med en række faste arbejdsopgaver. Formiddagen går som regel med at pakke ordrer efter en plukliste, opgive vægt og mål og klargøre til fragt. Da Welde bor tæt på arbejdet, spiser han gerne frokost hjemme, og eftermiddagen går med små montage opgaver, etikettering, og blanding af slibevæske. Welde styrer stort set selv sin arbejdsdag i samarbejde med en kollega på lageret, og de får snakket en del dansk sammen. Man synes at Welde fungerer fint både arbejdsmæssigt og socialt, og han deltager i virksomhedens sociale arrangementer som for eksempel julefrokost, dog uden at spise og drikke det hele.

Det hele startede for nogle år siden, da Anders på internettet læste om at få flygtninge ansat. Han forudså at man snart ville få brug for en ny ansat, så han ringede til Center for Integration i Odense, som havde skrevet opslaget på nettet. De sendte ham videre til jobcentret i Jammerbugt kommune, som derefter var særdeles aktive og hjælpsomme. De besøgte virksomheden for at klarlægge behovet, og derefter kom der to ud til jobsamtaler. Her gav Welde klart det bedste indtryk, og et forløb med praktik og senere IGU-ansættelse blev aftalt. Alle aftaler og planer laves i samarbejde med Jobcentret og det er en rigtig stor hjælp for små virksomheder, som ellers kan have svært ved at orientere sig i vrirmlen af tilbud og regler.

Inden de gik ind i en IGU-ansættelse, snakkede Anders grundigt med de øvrige ansatte, for at sikre sig at alle syntes, det var en god ide at få en flygtning ind i virksomheden. Virksomheden har tidligere brugt arbejdsdrenge, men det fungerer ikke længere. De ansatte syntes det var en god ide – deres eneste krav var stabilitet, så var det ligegyldigt, hvor personen kom fra.

Både Welde og Inelco Grinders er glade for aftalen, og når uddannelsen er slut om et år, vil Welde formentlig blive tilbudt fortsat ansættelse i virksomheden.