

”Jeg lærer noget hver dag!”



Det siger David Ruhmya fra Den Demokratiske Republik Congo, som er ansat i Koncernservice på Næstved Sygehus. Han føler, at han er nået så langt, at han godt kan tage flere opgaver. Davids hovedopgaver ligger i tøjdepotet på hospitalet. Her sørger han og en kollega for, at ”butikken” altid er fyldt op, så der altid er rent tøj til både personale og patienter. Han er også dagligt rundt på hele hospitalet, hvor han tager imod tøjbestillinger fra afdelingerne, så David er en af de ansatte på hospitalet, som får talt med flest forskellige mennesker hver dag.

David har nogle gode IT-kompetencer med sig, og de kommer i brug, når han samler og sender bestillinger til vaskeriet. Han benytter det også, når han jævnligt laver regnskaber for, hvad der går ind og ud af depotet. David arbejder selvstændigt og koncentreret – nogle gange så koncentreret at han næsten får skyklapper på. Der er tilfælde, hvor David helt har overset en nabo eller bekendt, når han går rundt på hospitaler, fordi han går så meget ind i sin egen arbejdsverden.

Davids chef på hospitalet, Janne Uth, har været meget opmærksom på, at en IGU-stilling skal give plads til, at udvikle og bruge de faglige kompetencer David har med sig, og give ham god mulighed for at udvikle sproget. ”Vi kan kreere nogle gode stillinger i vores serviceafdelinger, hvor de kommer til at indgå i en lille gruppe, som er opmærksomme på, at det er en oplæringsstilling, både fagligt og sprogligt”, siger hun.

Janne har også været med til at definere indholdet i uddannelsesplanen, som lægger sig op af kompetencerne i serviceassistentuddannelsen. I Region Sjælland er det så IGU-koordinator Tine Olesen, som laver de endelige aftaler med uddannelsesstederne. I dette tilfælde er der lavet en aftale om kursus for hospitalsansatte med ZBC Roskilde, hvor deltagerne både er IGU-ansatte og tosprogede kolleger fra hospitalerne. Davids næste kursus ligger 4 uger i april-maj 2018. Derudover går han på sprogskole uden for arbejdstiden.

David synes, han lærer mest dansk på arbejdspladsen, hvor han får snakket meget dansk, og hvor kollegerne både giver gode råd og retter ham, når han laver fejl. Han føler sig godt tilpas på arbejdspladsen og er glad for samarbejdet med kollegerne, fordi de er gode til at spørge ind til og interessere sig for hans dagligdag og hans historie.

Selve ansættelsen er kommet i stand i et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanten, og man har forberedt medarbejderne på det månedlige personalemøde, men Janne synes ikke, det har krævet så meget ekstra, da arbejdspladsen er vant til at tage imod mange typer ansatte. Arbejdspladsen er kendt for at være en meget rummelig afdeling. ”Det kræver selvfølgelig lidt ekstra tid at få en IGU-elev ind i afdelingen, men vi vinder til gengæld en rigtig god arbejdskraft, som udfører et reelt stykke nyttigt arbejde for os. Det kan godt være vi som offentlig arbejdsplads ikke kan få bonus, men vi har fået bonus i form af David”, siger Janne.

Janne synes, at IGU-aftalens lønniveau er i den lave ende, i forhold til det arbejde David udfører. David har dog vilkår og tillæg i henhold til regionens aftale om ansættelse af ufaglærte serviceassistenter, men det er ikke nemt at forsørge kone og fire børn på en IGU-indtægt.

David ser selv sin stilling som en oplæringsstilling, og han vil gerne have flere opgaver. Han har en uddannelse som socialrådgiver med sig fra Congo og har arbejdet med rådgivning på et hospital i Uganda. Når han har fået lært mere sprog, vil han gerne finde en måde at bruge denne uddannelse på – meget gerne i det hospitalsmiljø, hvor han befinder sig så godt. Han er snart 6 måneder inde i IGU-uddannelsen, men ser allerede nu uddannelsens største problem i, at den ikke giver specifikke adgangsgivende kompetencer, og han spørger: "Hvad er det egentlig jeg kan med en afsluttet IGU-uddannelse?".

