

Abel har revet alle fordomme ned!

Der var en del skepsis og en række fordomme, da man på Fjernvarme Fyn snakkede om at ansætte en flygtning i et IGU-forløb. Derfor gjorde servicechef Michael Jensen meget ud af at tale med hele afdelingen, inden Abel Afoworki skulle starte. Han indkaldte til et formøde, hvor han sammen med tillidsmanden og jobkonsulent Rasmus Vincent Boas Fich, fra Odense jobcenter var klar til at besvare alle medarbejdernes spørgsmål. Fjernvarme Fyns tillidsfolk havde fra start af været meget positive i forhold til initiativet, så det var ikke svært at give gode begrundelser til medarbejderne for at påtage sig dette ansvar.



Abel kom rigtig godt ind på arbejdspladsen og i de daglige arbejdsopgaver. Han er i dag meget vellidt og fuldt accepteret som medlem af gruppen – alle betænkeligheder blev gjort til skamme. Abel er blot 18 år og kommer fra Eritrea. Han har en bror i Odense, men resten af familien er i Eritrea. Han er i kontakt med familien nogle gange om måneden, og selvfølgelig er der et savn, men han synes også det har været spændende at komme til Danmark, og lære en meget anderledes kultur at kende. Abel tager det hele med, han holder pauser og spiser med gruppen, og han har for nylig deltaget i sin første julefrokost.

Som nærmeste kollega og mentor udpegede man Robert Christiansen. Robert syntes, det var spændende og lidt vildt sådan at få ansvar for en ung teenager fra en helt anden kultur, især da de ikke talte samme sprog. Men nu synes han egentlig, at det var positivt at Abel ikke kunne engelsk, for så var de tvunget til at kommunikere på dansk, når de da ikke brugte tegnsprog. ”Der var ikke så meget andet at gøre end at bruge kig og lær metoden”, siger Robert, ”og Abel har været god til at forstå essensen. Af en teenager at være er han utrolig arbejdsom og hjælpsom”, siger Robert, som synes, det har været en helt igennem positiv oplevelse.

Robert siger, at han også lærer meget, dels fordi han har påtaget sig et mere privat mentorforhold og er blevet en slags reservefar for Abel, men også i det daglige arbejde hvor han lærer meget om afrikanske forhold. En dag hvor de skulle flytte nogle sten, gjorde det et stort indtryk på Robert, da Abel fortalte, at når man flyttede sten i Eritrea, skulle man først kigge efter, om der gemte sig slanger under stenen.

Abel startede sit IGU-forløb i september, men var inden da en periode i praktik. Han har nogle få selvstændige opgaver, men går mest sammen med Robert. Odense kommune bevilgede ham et kørekort, som han nu er i gang med at tage. Det giver adgang til, at han kan komme til at bruge værkets maskiner og dermed langsomt komme til at arbejde mere selvstændigt. Abel skal på uddannelse i februar, hvor han gerne skulle erhverve et certifikat til at køre truck. Abel følger stadig danskuddannelse, men det foregår om aftenen, og er ikke en del af IGU uddannelsesplanen.

Der er sket en stor sproglig udvikling med Abel, og Robert håber, at han ved afslutningen af IGU-uddannelsen vil være klar til at starte på en erhvervsuddannelse. Han synes, det giver god mening at en ung opvakt mand som Abel, får en faglig uddannelse som ballast.

Det var HR-chef Gitte Lykke Hansen, der på vegne af virksomheden tog initiativ til at få ansat en IGU-elev. Det er led i Fjernvarme Fyns overordnede strategi og deres mangfoldighedscharter, at man vil være en rummelig arbejdsplads. Derfor kontaktede hun det lokale jobcenter. Hun synes, det har været et fint

samarbejde, der har ledt op til ansættelsen, men undrer sig over, at det tog forholdsvis lang at få det i stand.