

# Mohammed er parat til at lære meget mere.

På Sørup Herregaard er Mohammed Mohammed i fuld gang med arbejdet i hotellets køkken.

Mohammed, som kommer fra Syrien, har været IGU-ansat siden 1. juni 2017, og han arbejder på lige fod med en kokkeelev. Han deltager i alle funktionerne omkring forberedelse og tilberedning af maden, og en typisk dag starter klokken 11.00 og varer ti timer. Det er normalt med de lange vagter, men det giver også nogle flere fridage.



Kollegerne omtaler Mohammed som meget dygtig og stabil, og han har udviklet sig godt, både fagligt og sprogligt. Mohammed taler da også rigtig godt dansk, og han har afsluttet sin danskuddannelse. På arbejdspladsen taler han dansk hele tiden, men han efterlyser flere faglige udfordringer i IGU-ordningens uddannelsesdel, så han kan blive bedre kokkemæssigt. Han synes, der er for meget om rengøring og hygiejne i kurserne og for lidt om madlavning.

Hotelchef Pia Nielsen vil gerne gøre den resterende del af uddannelsesforløbet mere relevant for Mohammed og planlægger i samarbejde med Karina Langhorn fra Faxe Kommune at se på nogle muligheder. ” Når nu Mohammed er motiveret og interesseret, så skal det da prøves, at imødekomme hans ønsker om større udfordringer i uddannelsesdelen”, siger hun.

Mohammed møder også udfordringer i den daglige transport. Han bor i Haslev og de offentlige transportmuligheder er meget dårlige, især når han først har fri ret sent på aftenen. Så han må ofte gå ret langt for at komme frem og tilbage, så han er begyndt at tage kørekort og har netop bestået teoriprøven.

På trods af transportudfordringer er Mohammed meget mødestabil, og han er rigtig glad for arbejdet og for samarbejdet med kollegerne i køkkenet. ”Det er næsten rørende, så ivrig han er efter at lære og arbejde”, siger Pia, og understreger det med, at han dårligt nok holdt fri, da han for nylig blev far for første gang.

Selve ansættelse kom i stand efter en henvendelse fra Faxe kommune. Mohammed havde været IGU-ansat et andet sted, men de manglede arbejde, så de kunne ikke fortsætte ansættelsesforholdet. Sørup Herregaard har haft mange personer i praktik, så der blev aftalt et møde med Mohammed, Pia og køkkenchefen. Mohammed gjorde et godt indtryk, og han havde nogle kompetencer med sig, der kunne bygges på rent fagligt, så man blev enige om en kort prøveperiode. Den gik godt, og så startede man en IGU-ansættelse. Her var Karina fra kommunen en rigtig god sparringspartner, og hun stod for størstedelen af det administrative arbejde.

Pia understreger, at hun synes, at IGU-ordningen er rigtig god. Den kræver ikke for mange ressourcer af virksomheden, og man har en god lang periode at arbejde sammen i, så det er værd at lære den IGU-ansatte op. Det giver noget begge veje, siger Pia, der godt kan se andre IGU-ansættelser på Sørup Herregaard i fremtiden. Pia har et enkelt hjertesuk omkring ordningen: Hvorfor kan betalingen for uddannelsesperioderne ikke være som ved andre elever, så arbejdspladsen betaler normal løn, og så modtager en refusion. Det vil passe meget bedre ind i arbejdspladsens administrative rutiner.

Mohammed er positiv og håber på et godt liv i Danmark, meget gerne med et godt arbejde som kok.