

Vi savner Berivan, når hun er på kursus

Butikschef, Lone Lang fra Spar købmanden i Starup ved Haderslev er ikke i tvivl. "Berivan er en gevinst for butikken, hun er selv opsøgende for at lære nyt, og hun tager ejerskab for de arbejdsområder i butikken, hun får ansvar for".

Berivan Mohamad Ali startede som IGU-ansat i butikken i januar 2018. Inden da havde hun været i virksomhedspraktik i butikken i flere måneder, men da Lone kom til, i forbindelse med at butikken skiftede fra en Kiwi til en Spar købmand, kunne hun se, at Berivan rummede så mange kvaliteter, at der skulle flere udfordringer til. Hun ville egentlig gerne ansætte hende som butikselev, men her levede Berivan ikke op til de formelle krav for at begynde på uddannelsen. I stedet blev man så, i samråd med Haderslev kommunes jobcenter, enige om, at en IGU-ansættelse kunne være en god løsning.

Berivan har snart været tre år i Danmark, og hun taler og forstår dansk rigtig godt - selv om hun endnu ikke er færdig med sin danskuddannelse. Hun øver sig meget ved at tale med kunder og kolleger. Lone kan mærke en mærkbar forskel. "Vi er gået fra at bruge korte og simple sætninger til hel normal snak, og Berivan er heller ikke så tilbageholdende mere. Nu kommer hun tilbage fra kursusaktiviteterne og fortæller glad om alt det, hun



har lært". Ud over at tale med kunder, udfører Berivan selvstændigt alle typer arbejdsopgaver i butikken; hun fylder varer op, kontrollerer holdbarhedsdatoer, printer etiketter, laver vareudstillinger, bestiller varer og hun ekspederer kunder i kassen. Uddannelsesplanen er også rettet mod detailbranchen, så Berivans kurser er absolut relevante i forhold til det daglige arbejde.

Berivans arbejdsområder er fuldstændig de samme, som en butikselev ville have. Lone fremhæver en ekstra fordel ved Berivan: "Hun er god til at bringe sin egen kultur med ind på arbejdspladsen. Vi får faktisk en del viden om Syrien, og så får vi nogle lækre smagsprøver på deres mad – så vi er blevet en arbejdsplads med fuld fart på kulturudvekslingen, og det er sjovt og berigende for os alle sammen", siger Lone.

Berivan giver udtryk for, at hun er rigtig glad for arbejdet og for kollegerne. Hun har taget et bevidst valg om ikke at tænke tilbage, men at se fremad - gerne på en fremtid i Danmark for både hende selv og hendes mand og deres tre børn. "Jeg har en drøm om måske en dag at blive butikschef", siger hun. Hvis man skal tro på udtalelser fra erhvervsskolen, hvor hun går på kursus - og på butikschefen Lone, er det slet ikke en urealistisk drøm. Berivan får mange udfordrende arbejdsopgaver, hvor hun kan udvikle sig, og hun går til opgaverne med krum hals og engagement. Hun finder selvstændigt de rigtige måder at løse opgaverne på.

Virksomhedskonsulent, Gitte Bruhn Hvam fra Haderslev kommune har stået for meget af det praktiske i forbindelse med IGU-ansættelsen, og hun fortsætter med at følge de IGU-ansatte i forbindelse med

kommunens eftervænsordning. Gitte fremhæver, at både hun og lærerne på AMU-kurserne har bemærket, at Berivan altid med stolthed omtaler sin arbejdsplads som "min butik".

Det er en bevidst strategi fra Haderslev jobcenter, at man gerne vil aflaste virksomhederne, hvor man kan i forbindelse med en IGU-ansættelse. Eksempelvis sørger man rent administrativt for, at der udbetales uddannelsesgodtgørelse i forbindelse med skoleforløbene. Man har også taget ansvaret for uddannelsesplanen og skal nu i gang med at planlægge detaljerne i planens andet år for Berivan i samarbejde med både Berivan og Lone.

Formålet er klart for dem alle - nemlig at sørge for at Berivan får mest mulig viden og værdi på arbejdsmarkedet med sig, som hun kan bruge i fremtiden – måske til at opfylde drømmen om selv at blive butikschef en dag.