

”Vi har været heldige at få Suhell...”

Det siger indehaveren af restaurant Sydvesten på havnen i Esbjerg, Vita Jellesen. Suhell Khalil fra Syrien har været ansat i IGU-ordningen siden 1. januar 2018. Inden da har han været i praktik, så man kunne se om arbejdet i en restaurant passede til Suhell. Han er oprindeligt skrædder, så det er unægtelig noget af et brancheskifte.



Det var en konsulent fra jobcentret, der spurgte, om man var villig til at prøve en IGU-ansættelse. Suhell viste sig i praktiktiden som en god kollega og en stabil arbejdskraft, der altid var villig til at tage en opgave på sig. Derfor var Sydvesten parat til at prøve en IGU-ansættelse.

Når Suhell også var klar til et brancheskift, så var det fordi, at han deltog i et kursus på den lokale erhvervsskole, som skulle introducere flygtninge til arbejdet i en restaurant. De blev også introduceret for en række restaurantchefer, så de kendte lidt til deres muligheder.

Suhells arbejdsdag er meget varieret med alt forefaldende arbejde. Han styrer varelageret, han forbereder råvarerne til kokkene, han vasker og rydder op, og han gør klar i restauranten.

Hver onsdag går han i sprogskole, men ifølge Vita skal der endnu mere til, end 4 ugentlige timer, for at få sproget på plads. Han forstår det meste, men har svært ved at tale sproget, og det betyder, at vi ikke rigtig kan sætte ham til telefon- og kundebetjening. Sydvesten har selv uddannet et par medarbejdere som sprogmakkere, så de kan støtte Suhell i at tale dansk. Suhell skal snart på 4 ugers uddannelse, hvor der ud over fagunderstøttende dansk, indgår målrettede kurser rettet mod servering og restaurant. Det er for eksempel betjening af gæster, service og værtsskab, samt bæredygtighed og ergonomi.

”Suhell er meget ansvarsbevidst, og han kommer trofast over fra Fanø hver dag, men han har stadig meget at lære, så det er det helt rigtige med en elevagtig ansættelse”, siger Vita. Hun tilføjer, at de har lagt et beløb oveni mindstelønnen, og at han selvfølgelig får tillæg for weekend- og aftenarbejde”. Vi har ikke Suhell for at spare penge, men han har noget at lære endnu. Her giver IGU tid og mulighed for at få meget af det på plads”, siger Vita. Hun ikke vil udelukke, at Suhell kan fortsætte i en ordinær elevansættelse, så han kan blive fagligt udlært.

Uddannelsesplanen er lavet i et godt samarbejde med jobcentret, som støtter godt op om forløbet og har været nemme at samarbejde med. Suhell har personlig mentor fra Røde Kors frivillignetværk. Vita understreger, at der er masser af praktiske opgaver, som den frivillige har været god til at hjælpe Suhell med, men der skulle lige bruges lidt tid på at afgrænse opgaverne mellem den frivillige og arbejdsgiveren.

Suhell selv er glad for sit arbejde og for samværet med kollegerne. Han vil gerne fortsætte efter IGU og gerne lære mere om madlavning. ”Det er vigtigt at man lærer noget rigtigt, mens man går på IGU, så det kan føre til arbejde eller uddannelse”, siger Suhell og tilføjer med et smil: ”Det skulle næsten være en forpligtelse, at de to år fører direkte til ansættelse”!