

Det kræver tid og tålmodighed at sikre forståelsen

Abraham Kfle fra Eritrea har nu været IGU-ansat på Tropica vandplanter siden 1. juli. "Han er en varm og lun gut, der arbejder godt", siger personaleleder Åse Haislund, "men vi bruger også meget ekstra tid på ham".



Det gælder både arbejdsmæssigt, hvor Åse siger, at Abraham endnu har svært ved selv at vurdere, hvordan han skal prioritere arbejdsopgaverne, og mere praktisk. Man har måttet gennemgå hele lønsedlen og forklare skatteregler, hvad skatten egentlig går til, og hvordan man bruger e-boks. "Der var mange ting, han ikke kendte til, og det var svært at være sikker på, at det var forstået, så det var tungt i begyndelsen", siger Åse.

Abraham er 30 år og kommer fra en tilværelse som landmand i Eritrea. Han kom til Danmark i 2014, og året efter kom hans kone også hertil. De har fået to børn i Danmark, så der er nok at se til. Abraham er stille af natur og lidt tilbageholdende, så man skal skubbe på, for at få ham til at deltage i arbejdspladsens sociale arrangementer. Med kone og to små børn, er det forståeligt for Åse, at han ikke også kan afse fritid til arbejdskollegerne.

Abraham har lidt svært ved at overskue fremtiden, men han vil gerne blive i Danmark og have et arbejde, så han kan sikre sine børn en god fremtid. Han er glad for arbejdet og kollegerne og vil gerne blive på Tropica efter IGU. Han ser frem til, at der i anden halvdel af IGU-ansættelsen kommer mere faglige AMU-kurser ind i hans uddannelsesplan, når han snart er færdig med danskuddannelsen. Familien har fået danske venner, som også gør at de får talt dansk, og samtidig lærer mere om det danske system.

Abraham er da også blevet meget bedre til dansk. Han bruger 7 timer om ugen på sprogskolen, og er i gartneriet de resterende 30 timer om ugen. Der bruges stadig ekstra tid på at sikre forståelsen, men det er blevet væsentligt bedre. Abraham er vellidt på arbejdspladsen, ikke mindst fordi han er meget stabil.

Kollegerne har straks accepteret Abraham, og alle er positivt interesserede og spørger meget ind til hans liv i både Danmark og Eritrea. I starten spadserede Abraham til arbejde hver dag, da han nægtede at lære at cykle. Efter lidt pres fik han det lært, så hans transporttid er blevet væsentlig kortere.

IGU-aftalen kom i stand efter en henvendelse fra Aarhus Kommune. Sammen med en tolk kom han ud på arbejdspladsen, og de fik alle forklaret IGU-ordningen. Da man stod og manglede en servicemedarbejder på grund af stigende aktivitet, blev det aftalt, at han startede i en prøvepraktik, og fra 1. juli blev han så ansat. Abraham er ansat på samme vilkår som de andre elever i virksomheden, og han udfører mange ad hoc arbejdsopgaver på en dag. Derudover skal han sikre, at kasser er klar til forsendelse, han pakker kataloger, og han passer vaskemaskinen til de store planteborde.

Åse siger, at der er gode muligheder for, at Abraham kan blive fast ansat som servicemedarbejder efter IGU. "Vi har et samfundsansvar, så vi skal kunne tage folk ind, også selv om vi bruger ekstra tid på det. Det ville dog være en stor fordel, hvis de kunne lidt mere sprog, og var lidt mere selvkørende, når de startede", slutter Åse.