

Aheen savner arbejdspladsen, når hun har fri

Aheen Habash fra Syrien er faldet så godt til i børnehaven Viften, at hun tager sig selv i at savne kollegerne og børnene, når hun har fri. Aheen har været i Danmark i godt tre år og hun havde ikke nogen arbejds erfaring med sig fra Syrien, så arbejdet i børnehaven er hendes første lønnete job.



Aheen havde selv gjort jobcentret i Skanderborg opmærksom på, at hun gerne ville arbejde med børn, og efter en måneds prøvepraktik i Viften, blev man enig om at starte et IGU-forløb fra september 2017. Lederen, Bente Kühn, husker tydeligt, at den første samtale måtte foregå med tolk, men fremhæver at Aheen er blevet voldsomt dygtig til at tale dansk på meget kort tid.

Jobcentret lovede at planlægge hele forløbet og stå for alt det administrative, så det ikke krævede en stor ekstra indsats af Bente. Hun brugte dog god tid på at forberede personalet, finde den rigtige gruppe og en pædagog med overskud og tid til at tage sig særligt af Aheen. Samtidig sørgede kommunen for, at Aheens løn blev givet som en ekstranormering, så det ikke var en del af børnehavens normale lønbudget.

Selv om Aheen blev kastet ind i det daglige arbejde som børnehavemedhjælper, har man også sørget for, at hun har fået en stille og rolig indgang til arbejdet. I starten fulgte hun de andre medarbejdere i arbejdsopgaverne, men efterhånden har hun fået flere og flere selvstændige opgaver. Bente fremhæver, at Aheen efter sommerferien skal til at deltage i det pædagogiske planlægningsarbejde. "Fremtidsplanen er, at Aheen skal have en pædagoguddannelse, så vi skal klæde hende på til, at hun dels kan tage en 9.klasses uddannelse først, men også give hende en række faglige kompetencer", siger Bente.

Aheens uddannelsesplan består derfor dels af danskuddannelse og dels af en række AMU-kurser på den lokale SOSU-skole. Den faglige læring blev meget tydelig, da Aheen kom tilbage efter det seneste AMU-kursus, hvor hun havde fået en række ideer til aktiviteter, som hun siden har ført ud i børnehavens liv. I den sammenhæng efterlyser Bente lidt mere fleksibilitet i uddannelsesplanen. "Den bliver skrevet meget tidligt i forløbet, uden at vi kender den enkeltes potentiale, og det har i praksis vist sig at være tæt på umuligt at vælge andre kurser, end de som er lagt i planen fra begyndelsen!"

Man har også oplevet nogle udfordringer med mere praktiske spørgsmål. Der har været fejl i lønudbetalinger i forbindelse med uddannelsesperioder, usikkerhed om fripladsordningen og skatteopgørelser. Der har lederen af kommunens dagtilbud trådt i funktion som frivillig hjælper, "Det er jo ikke alle, der kan regne med den form for hjælp", siger Bente, "så måske skal der være en mere formel forpligtelse et sted i systemet?". Børnehavens tillidsrepræsentant har også været en god hjælp for Aheen, og har sørget for at hun er i fagforening og bliver dagpengeberettiget.

I børnehaven ser man Aheen som en berigelse. Hun har en helt speciel kontakt til forældre fra andre lande, og hendes positive indstilling og lyst til arbejdet smitter helt klart af. "Vi har efterhånden fået sluset Aheen ind som en fuldgyldig del af personalegruppen", siger Bente, og Aheen supplerer med, at flere af kollegerne er blevet til private veninder, som også mødes uden for arbejdstid. "Det hjælper mig også til at forstå livet i

Danmark og gør forskellene til Syrien meget tydelige. I Syrien kunne man klare sig for en indtægt, her skal både mand og kone arbejde, og så må man være fælles om flere ting i hjemmet. Der er også mere frihed for kvinder her, og det har min mand og min øvrige familie heldigvis været gode til at forstå”, siger Aheen.